
REF: 05/2025 Convocatòria per a la selecció d'un/a economista de la salut

**Direcció d'estratègia assistencial i d'innovació
Hospital Universitari Germans Trias i Pujol**

1. Requisits

- Llicenciatura, grau o equivalent.
- Màster en Economia de la Salut o bé experiència mínima de 6 mesos en l'àmbit d'economia de la salut.
- Coneixements i/o experiència en redacció científica (informes tècnics, articles acadèmics o comunicacions científiques).
- Coneixements i/o formació acreditada de català, castellà i anglès nivell avançat.

2. Es valorarà

- Llicenciatura, grau o equivalent en dret, ADE, economia o similar.
- Doctorat en el seu àmbit d'expertesa o cursant.
- Coneixements d'anàlisi de dades i interpretació d'indicadors d'avaluació econòmica (cost-efectivitat, cost-utilitat, etc.)
- Activitat acadèmica en l'àmbit d'economia de la Salut

3. Contingut funcional del lloc de treball

Missió: Avaluar econòmicament els projectes definits per la Gerència, introduir i promoure entre els diferents serveis de l'hospital la cultura de l'avaluació dels projectes, quantificant els impactes dels projectes transformadors i les tecnologies innovadores així com validar un model d'avaluació dels projectes assistencials basat en el valor, d'acord amb les directrius de la Direcció d'estratègia assistencial i innovació.

Funcions principals del lloc

1. Liderar i coordinar l'avaluació econòmica de projectes transformadors i tecnologies innovadores implementades a l'Hospital.
2. Donar suport a les altres unitats de la Direcció d'Estratègia Assistencial i Innovació en el desenvolupament d'avaluacions econòmiques.
3. Preparar informes i articles acadèmics per a la difusió dels resultats de les avaluacions econòmiques realitzades.
4. Col·laborar amb equips multidisciplinaris i projectes transversals, així com treballar

en estreta col·laboració amb altres direccions del l'hospital en especial amb la Direcció econòmica.

5. Participar de manera activa en la obtenció i execució de projectes competitius de recerca i d'innovació, dins el grup de recerca de la Direcció a l'Institut d'investigació Germans Trias i Pujol (IGTP).
6. Participar en projectes de recerca de la Direcció d'estratègia assistencial i innovació.
7. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que li sigui assignada.

Perfil competencial

Planificació, organització i priorització; capacitat resolutiva i presa de decisions; adequació al canvi i flexibilitat; orientació al servei; pensament estratègic; treball en equip i cooperació, comunicació i persuasió.

4. Característiques del lloc i del nomenament

- Nom del lloc: Economista de la Salut
- Grup professional / categoria: A1 (tècnic/a superior de la funció administrativa)
- Centre de treball: Hospital Universitari Germans Trias i Pujol
- Tipus de nomenament: interí per vacant, per una durada màxima de tres anys
- Retribució: Les establertes al III Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent
- Jornada anual: 1.599 hores anuals efectives de treball
- Dependència jeràrquica: Direcció d'estratègia assistencial i d'innovació

5. Presentació de sol·licituds

- El termini de presentació de sol·licituds i documentació serà del **11 de Febrer al 24 de Febrer 2025**.
- Les persones interessades en participar en el procés selectiu hauran de presentar la documentació per qualsevol dels següents mitjans:
 - enviant un correu electrònic al correu ritafig@gencat.cat a l'atenció de Rita Fort Garcia, Unitat de Desenvolupament i Gestió del Talent.
 - o de conformitat amb qualsevol de les formes que regula l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

6.Documentació que cal presentar:

- Sol·licitud.
- Currículum actualitzat amb acreditació de mèrits valorables, enregistrat a l'aplicació SGRH; mòdul "Gestió de Currículum". Per a la documentació acreditativa dels punts 1 i 2 que no consti en estat VAL (Validat) o C a l'aplicació SGRH caldrà aportar còpia del document que els acrediti, amb independència que, si la persona candidata resulta seleccionada, caldrà que presenti l'original per a la seva compulsa.
- L'acreditació de l'experiència professional s'haurà de fer mitjançant certificat en format original emès per l'òrgan, autoritat o càrrec que duu a terme la gestió de recursos humans, amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats i les funcions desenvolupades. També, es podrà acreditar mitjançant un document de declaració sota promesa amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats, les funcions desenvolupades i persona de contacte del departament de recursos humans. En tot cas, si la persona seleccionada acredités el requisit de l'experiència professional mitjançant una declaració sota promesa, la incorporació efectiva restarà condicionada a la presentació del certificat amb els criteris establerts a l'inici del paràgraf.
- Les sol·licituds que no compleixen els requisits i el procediment no seran tingudes en compte.

7.Condicions del procés selectiu

Tota la informació referent a persones candidates admeses i no admeses, resultat de proves, calendari d'entrevistes, etc. es publicarà al lloc Web i la intranet de l'Hospital Germans Trias i Pujol.

En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.

Entrevista de coneixements:

Aquelles persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements i/o l'experiència que consten a l'apartat 1. Requisits de la convocatòria, hauran de realitzar una entrevista de caràcter pràctic, sobre preguntes relacionades amb els coneixements requerits. L'experiència caldrà, en tot cas, acreditar-la documentalment amb certificat de funcions.

Aquest apartat tindrà un valor d'apte/no apte.

Només les persones que obtinguin una valoració d'apte/a en l'entrevista de coneixements seran admeses al procés de selecció.

El procés selectiu consistirà en:

a) Valoració curricular:

Consistirà en la valoració discrecional dels aspectes que consten a la convocatòria pel que fa a la formació i l'experiència professional, d'acord amb els mèrits que s'indiquen al punt 2. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 10 punts.

b) Entrevista:

Es realitzarà una entrevista personal de caràcter eliminatori a cadascú dels aspirants que hagin superat la fase anterior, que versarà sobre la trajectòria professional i perfil competencial en relació amb el contingut funcional de la plaça objecte de la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 23 punts i només es valorarà a les persones aspirants que es considerin aptes per a participar en el procés de selecció.

L'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com el seu criteri de superació.

8.Fases del procés selectiu

Fase 1 - Provisió (personal aspirant amb nomenament fix en la categoria)

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 6. En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir el lloc, es passarà a la fase 2.

Fase 2 - Selecció temporal (Borsa de treball)

En aquesta fase s'oferirà la vacant no coberta a la fase 1 de la convocatòria.

El procés selectiu tindrà un valor addicional màxim de 33 punts sobre la puntuació prevista a l'apartat 15è *in fine* del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 22 de novembre de 2019.

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 6, i la seva puntuació de Borsa de treball.

9. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents fases del procés selectiu, i la suma de la seva puntuació en Borsa de Treball, si s'escau.

En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final, es publicarà al lloc Web i la intranet de de l'Hospital Germans Trias i Pujol.

10. Disposicions generals

1. Tant a la fase 1 com a la fase 2, es podrà declarar deserta la plaça convocada quan no hagi persones aspirants idònies per ocupar-la. Així mateix es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.
2. Es considera requisit per poder participar en la Fase 1, provisió, tenir nomenament fix de la categoria convocada i en la Fase 2, procés selectiu, estar inscrit/a en la Borsa de Treball corresponent al Territori: <http://ics.gencat.cat/ca/lics/treballeu-a-lics/treball-temporal/>
3. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
4. Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
5. La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es podrà seleccionar la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.

Anna Valentí Armengol
Directora per a les Persones
Signat electrònicament