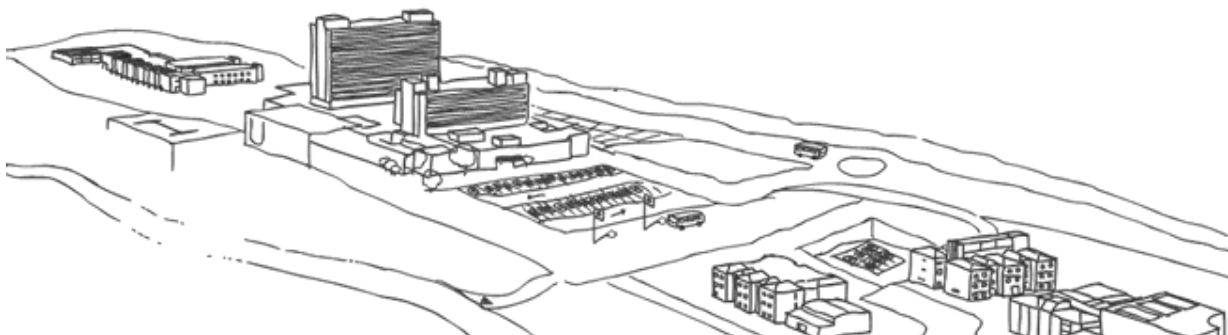


 Germans Trias i Pujol Hospital	PROCEDIMENT	CODI	DATA	REV	REALITZAT	APROVAT
	Política d'Innovació	UIN-PIN-001	10/03/2025	01	Daniel Moreno	Oriol Estrada
	Modificació:					Pàgina: 1 de 2

POLÍTICA D'INNOVACIÓ



Unitat d'Innovació
Hospital Germans Trias i Pujol
Desembre 2025

 Germans Trias i Pujol Hospital	PROCEDIMENT	CODI	DATA	REV	REALITZAT	APROVAT
	Política d'Innovació	UIN-PIN-001	10/03/2025	01	Daniel Moreno	Oriol Estrada
	Modificació:					Pàgina: 2 de 2

La Direcció-Gerència orienta la transformació global de l'Hospital Germans Trias i Pujol sobre tres pilars principals: la transformació assistencial, la transformació digital i la innovació. La Direcció d'Estratègia Assistencial i d'Innovació (DEAI) té l'encàrrec de coordinar aquests tres àmbits, garantint-ne l'alineació estratègica i promovent la col·laboració en les àrees d'intersecció. Així doncs, la Unitat d'Innovació (UIN) lidera, operativitza i impulsa la política d'innovació del centre, la qual és validada per la DEAI.

En aquest marc, s'adopta una metodologia d'Innovació Oberta aplicada en múltiples processos, desplegant actuacions tant en l'àmbit intern com extern i promovent activament la col·laboració. Sota aquesta premissa, la UIN adopta els següents compromisos:

- Fomentar una cultura d'innovació transformadora i definir un model propi de gestió de la innovació que respongui a les necessitats assistencials.
- Complir tots els requisits ètics i legals aplicables a la nostra activitat.
- Contribuir i participar activament als ecosistemes d'innovació locals, regionals, nacionals i internacionals, fomentant vincles amb institucions i professionals i col·laborant amb la indústria i start-ups.
- Posicionar la recerca i la innovació com a pilars de transformació i motors de canvi en l'àmbit assistencial.
- Fomentar una innovació sostenible mitjançant l'adopció de pràctiques responsables i l'impuls de l'ús d'energies renovables.
- Millorar contínuament el nostre SGI d'acord a la norma ISO 56001.
- Treballar de forma coordinada amb altres actors i estructures ja existents a la institució.

Aquests compromisos estan alineats i sustentats directament pels principis rectors següents:

- **Participació activa:** Integrar la visió tant dels professionals sanitaris com dels no sanitaris en la generació d'idees, la millora contínua i el desenvolupament de nous projectes, amb l'objectiu d'adaptar la innovació a la complexa realitat de l'Hospital.
- **Desenvolupament del talent intern:** Crear oportunitats perquè els professionals puguin desenvolupar les seves idees, créixer i contribuir activament a la millora dels processos de l'Hospital, així com a la generació de noves solucions innovadores.
- **Innovació oberta:** Actuar com a pont entre entitats externes (indústria, institucions acadèmiques, etc.) i l'hospital per promoure un model d'innovació oberta, així com en el desenvolupament de noves línies de treball que posicionin l'hospital com a referent en innovació.
- **Lideratge en innovació:** Desenvolupar línies de treball innovadores que reforcin el lideratge de l'Hospital en l'àmbit de la innovació arreu del territori.