

---

Convocatòria per a la selecció d'un/a  
Tècnic/a especialista en tractament i gestió d'imatge mèdica  
**Hospital Germans Trias i Pujol**  
**Gerència Metropolitana Nord**

---

### 1. Requisits

- Grau o equivalent en enginyeria (Enginyeria Biomèdica, Enginyeria Industrial, Enginyeria en Telecomunicacions o similar.) o en ciències (Medicina, Matemàtiques, Estadística, Física o similar).
- Màster, postgrau o especialització en imatge mèdica o similar; o alternativament...
- Experiència mínima de dos anys en llocs similars

### 2. Es valorarà

- Formació de Màster, postgrau o especialització en intel·ligència artificial
- Coneixements d'anglès, nivell alt oral i escrit. Es valorarà certificació oficial de nivell B2 i superiors.
- Coneixements avançats d'informàtica.
- Coneixements de català equivalents a un nivell C o superior.
- Experiència prèvia en llocs similars.

### 3. Contingut funcional del lloc de treball

#### Missió

Garantir la màxima eficiència de les eines d'imatge existents i futures a l'hospital d'una forma transversal, establint les bases tecnològiques per poder desenvolupar projectes derivats del control de la imatge mèdica i donant suport tècnic com a expert en imatge als projectes de RVA que s'estan desenvolupant al Campus.

#### Funcions principals del lloc

1. Realitzar planificacions de casos mitjançant els softwares d'imatge, amb desplegament de totes les tècniques necessàries (segmentació, volumetries, mesura, delimitació, superposició d'imatges, planificació de guies i de plaques, i altres)
2. Promoure l'ús de tecnologies d'imatge entre el personal clínic
3. Participar en processos de millora tecnològica de l'equipament i infraestructura necessària.
4. Estudiar i optimitzar els processos transversals de compartició d'imatge .

5. Dissenyar o assessorar en el disseny de nous espais per què siguin tecnològicament eficients i millorar l'ús d'eines d'imatge.
6. Donar suport als professionals de l'hospital en la millor utilització dels dispositius i software d'imatge.
7. Realitzar prospeccions de mercat en la cerca de tecnologia que es requereixi assistencialment i dels diversos projectes que tingui l'Hospital
8. Donar suport a altres àrees com Innovació, Informàtica i de la Unitat de projectes en tot allò en el què impliqui l'ús d'imatge
9. Assessorar, amb coneixement actualitzat, de la infraestructura necessària pel òptim aprofitament i utilització de les diferents tecnologies utilitzades i de les que es vagin incorporant
10. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades, o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que li sigui assignada

### Perfil competencial

Planificació, organització i priorització, Adequació al canvi i flexibilitat, Comunicació, Innovació, Capacitat resolutiva i presa de decisions, Millora i aprenentatge permanents, Treball en equip i cooperació

### 4. Característiques del lloc i del nomenament

- Nom del lloc: Tècnic especialista en tractament i gestió d'imatge mèdica
- Grup Professional/Categoria: Tècnic/a titulat/da superior no sanitari/a/ Tècnic/a titulat/da superior sanitari/a /Tècnic superior de funció administrativa; en funció de la titulació aportada
- Centre de treball: Hospital Germans Trias i Pujol- Gerència Territorial Metropolitana Nord
- Tipus de nomenament: interí per vacant
- Retribució: Les establertes al II Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent
- Jornada anual: 1.642 hores anuals efectives de treball
- Persones al seu càrrec: cap

**Dependència jeràrquica:** dependrà jeràrquicament de la Unitat d'Enginyeria Biomèdica de la Direcció de Serveis Generals, i funcionalment el seu lloc de treball estarà dins dels propis serveis on desenvolupi la seva tasca, amb contacte diari amb el personal clínic que incideixi en les seves tasques, especialment al Bloc Quirúrgic, on dependrà funcionalment de la Subdirecció quirúrgica.

## 5. Presentació de sol·licituds

- El termini de presentació de sol·licituds serà del **17 de gener al 6 de febrer de 2023**.
- Les persones interessades en participar en el procés selectiu hauran de presentar la documentació per qualsevol dels següents mitjans:
  - a través de la eina e-valisa a l'atenció de Rita Fort Garcia, Àrea de Desenvolupament i Gestió del Talent
  - a través del registre electrònic de la Generalitat de Catalunya: <http://tramits.gencat.cat>
  - o de conformitat amb qualsevol de les formes que regula l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

## 6. Documentació que cal presentar:

- Sol·licitud
- Currículum amb acreditació de mèrits valorables, i qualsevol altre que es consideri adequat al perfil establert a la convocatòria. El currículum caldrà que estigui enregistrat a l'aplicació SGRH; mòdul "Gestió de Currículum".

## 7. Condicions del procés selectiu

Tota la informació referent a persones candidates admeses i no admeses, resultat de proves, calendari d'entrevistes, etc. es publicarà al lloc Web i la intranet de l'Hospital Germans Trias i Pujol de la Gerència Territorial Metropolitana Nord.

En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.

### Entrevista de coneixements:

Aquelles persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements i/o l'experiència que consten a l'apartat 1. Requisits de la convocatòria, hauran de realitzar una entrevista de caràcter pràctic, sobre preguntes relacionades amb aquests coneixements i experiència requerits.

Aquest apartat tindrà un valor d'apte/no apte.

Només les persones que obtinguin una valoració d'apte/a en l'entrevista de coneixements seran admeses al procés de selecció.

**El procés selectiu consistirà en:****a) Valoració curricular:**

Consistirà en la valoració discrecional dels aspectes que consten a la convocatòria pel que fa a la formació i l'experiència professional, d'acord amb els mèrits que s'indiquen al punt 2. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 10 punts.

**b) Entrevista:**

Es realitzarà una entrevista personal de caràcter eliminatori a cadascú dels aspirants que hagin superat la fase anterior, que versarà sobre la trajectòria professional i perfil competencial en relació amb el contingut funcional de la plaça objecte de la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 23 punts i només es valorarà a les persones aspirants que es considerin aptes per a participar en el procés de selecció. .

L'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com el seu criteri de superació.

**8.Fases del procés selectiu****Fase 1 - Provisió (personal aspirant amb nomenament fix en la categoria)**

El procés es resoldrà per ordre de prelació, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 6. En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir el lloc, es passarà a la fase 2.

**Fase 2 - Selecció temporal (Borsa de treball)**

En aquesta fase s'oferirà la vacant no coberta a la fase 1 de la convocatòria.

El procés selectiu tindrà un valor addicional màxim de 33 punts sobre la puntuació prevista a l'apartat 15è *in fine* del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 29 de juliol de 2010.

El procés es resoldrà per ordre de prelació, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 6, i la seva puntuació de Borsa de treball.

**9.Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents**

El procés es resoldrà per ordre de prelació, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents fases del procés selectiu, i la suma de la seva puntuació en Borsa de Treball, si s'escau.

En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final, es publicarà al lloc Web i la intranet de de l'Hospital Germans Trias i Pujol de la Gerència Territorial Metropolitana Nord.

## 10. Disposicions generals

1. Tant a la fase 1 com a la fase 2, es podrà declarar deserta la plaça convocada quan no hagi persones aspirants idònies per ocupar-la. Així mateix es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.
2. Es considera requisit per poder participar en la Fase 1, provisió, tenir nomenament fix de la categoria convocada i en la Fase 2, procés selectiu, estar inscrit/a en la Borsa de Treball corresponent al Territori: <http://ics.gencat.cat/ca/lics/treballeu-a-lics/treball-temporal/>
3. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
4. Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
5. La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es podrà seleccionar la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.

Anna Valentí Armengol  
Directora de Personal  
Signat electrònicament